

Số: 689 /KH-BQL

Khánh Hòa, ngày 10 tháng 7 năm 2019

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ của Ban QLDA Phát triển tỉnh Khánh Hòa

Căn cứ Công điện số 724/CĐ-TTg ngày 17/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường các biện pháp phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ;

Căn cứ Công văn số 5982/UBND-TH ngày 21/6/2019 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc triển khai Công điện về phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ.

Ban Quản lý dự án Phát triển tỉnh Khánh Hòa xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, các quy định của pháp luật về PCTN, các văn bản chỉ đạo của Chính phủ, Thanh tra Chính phủ, Tỉnh ủy Khánh Hòa về công tác PCTN.

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Chi bộ và chính quyền trong công tác PCTN, tiết kiệm, chống lãng phí; duy trì thực hiện thường xuyên các giải pháp PCTN hiệu quả trong công tác quản lý, điều hành của cán bộ, công chức, viên chức trong công tác PCTN; tích cực chủ động phòng ngừa và từng bước đẩy lùi tham nhũng; góp phần xây dựng bộ máy nhà nước trong sạch, vững mạnh; giữ vững ổn định an ninh - chính trị, trật tự an toàn xã hội.

2. Yêu cầu

- Cụ thể hóa chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước với những giải pháp cụ thể, phù hợp với tình hình thực tiễn của cơ quan nhằm thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ PCTN.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương, chính sách pháp luật về phòng, chống tham nhũng; chủ động cung cấp, định hướng thông tin tuyên truyền về PCTN theo Quy định số 65-QĐ/TW ngày 03/02/2017 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về chỉ đạo, định hướng cung cấp thông tin tuyên truyền phòng, chống tham nhũng.

- Triển khai thực hiện các văn bản về PCTN liên quan đến lĩnh vực quản lý, nhất là những nội dung liên quan đến PCTN theo Nghị quyết Trung ương 4, 6, 7, 8 (khóa XII), các quy định về kiểm soát quyền lực để PCTN.

- Xác định công tác PCTN là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên của cơ quan. Kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa, chủ động phát hiện và kiên quyết xử lý nghiêm minh, kịp thời các hành vi tham nhũng, lãng phí.

- Tăng cường, nâng cao trách nhiệm, vai trò của người đứng đầu; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất chính trị, phẩm chất đạo đức tốt, có năng lực, trình độ chuyên môn vững vàng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao trong thời kỳ mới.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ

Thực hiện các quy định của Luật PCTN trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thông qua việc ban hành văn bản chỉ đạo, thực hiện công tác PCTN, cụ thể: Kế hoạch thực hiện công tác PCTN năm 2019, Kế hoạch tuyên truyền, phổ biến pháp luật thông qua thông qua lồng ghép trong các cuộc họp giao ban định kỳ hàng tuần, hàng tháng; Kế hoạch thanh tra, kiểm tra trách nhiệm thực hiện công khai, minh bạch theo quy định của Luật PCTN; Kế hoạch thanh tra và kiểm tra nội bộ về xây dựng và định mức, tiêu chuẩn và thực hiện quy tắc ứng xử; Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý; Kế hoạch kê khai tài sản, thu nhập đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý; Kế hoạch thực hiện các nhiệm vụ về cải cách hành chính; thực hiện việc chi trả lương cho cán bộ, công chức, viên chức qua tài khoản, sửa đổi hoặc bổ sung các văn bản có liên quan đến công tác PCTN đã ban hành nhưng không còn phù hợp.

2. Tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ

Tổ chức thực hiện tuyên truyền, phổ biến có hiệu quả các quy định của Đảng, Nhà nước về PCTN, nhất là tập trung thực hiện Quy định số 08-QĐi/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Luật tố cáo năm 2018; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Quy định số 11-QĐi/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân; Chỉ thị số 26-CT/TW ngày 09/11/2018 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với các cơ quan bảo vệ pháp luật trong công tác điều tra, xử lý các vụ án, vụ việc; Quy định số 11-QĐi/TU ngày 07/6/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Khánh Hòa về việc tiếp nhận và xử lý đơn, thư khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị gửi đến Tỉnh ủy; Kế hoạch số 125-KH/TU ngày 10/4/2019 của Tỉnh ủy Khánh Hòa và Công văn số 5334/UBND-NC ngày 05/6/2019 của UBND tỉnh về thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị.

3. Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ

a) Thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động cơ quan như: Công khai quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức; công khai lịch tiếp công dân..., tạo điều kiện thuận lợi cho người dân và tổ chức đến làm việc, biết được các quyền và nghĩa vụ của mình để chủ động thực hiện theo các quy định của pháp luật. Đồng thời cũng đòi hỏi cơ quan thực hiện đúng dẫn các quy định của pháp luật; cán bộ, công chức, viên chức có ý thức hơn trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ của mình theo đúng trình tự, thủ tục, thẩm quyền mà pháp luật quy định. Qua đó, mọi hành vi vi phạm, sách nhiễu hay lợi dụng chức trách với mục đích tư lợi có thể bị phát hiện và xử lý theo quy định.

b) Quán triệt, thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng về phòng chống tham nhũng, Luật Phòng chống tham nhũng năm 2018, các chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư, Trưởng Ban chỉ đạo Trung ương về Phòng chống tham nhũng, của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ và Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải gương mẫu, đi đầu trong việc thực hiện các quy định của Đảng, Nhà nước về phòng chống tham nhũng; nếu để xảy ra tiêu cực, tham nhũng tại cơ quan, đơn vị mình thì phải chịu trách nhiệm trước Đảng, Nhà nước; phải coi đấu tranh phòng, chống tham nhũng là một nhiệm vụ chính trị thường xuyên, liên tục, lâu dài, đặc biệt quan trọng và lấy làm tiêu chí để đánh giá việc hoàn thành nhiệm vụ hàng năm của cơ quan, đơn vị.

c) Đẩy mạnh phòng ngừa, ngăn chặn các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong đội ngũ CBCCVC thực thi công vụ; Thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử, quy trình chuyên môn nghiệp vụ; Kiểm soát hiệu quả đối với CBCCVC trong việc thực thi công vụ bảo đảm ngăn chặn cho được tình trạng lợi dụng chức vụ, quyền hạn để sách nhiễu, "vòi vĩnh", "chung chi", phục vụ động cơ cá nhân, vụ lợi trong thực thi công vụ.

d) Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin để hạn chế tối đa việc tiếp xúc trực tiếp của CBCCVC với người dân, doanh nghiệp khi giải quyết công việc. Công bố rộng rãi trên trang thông tin điện tử tổng hợp của Ban (www.kpdm.vn) số điện thoại đường dây nóng để tiếp nhận các ý kiến phản ánh của người dân, doanh nghiệp về hành vi vi phạm pháp luật của CBCCVC để có biện pháp ngăn chặn, xử lý kịp thời vi phạm.

e) Tiếp tục thực hiện nghiêm Chỉ thị Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 21/12/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về việc đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Quyết định số 64/2007/QĐ-TTg ngày 10/5/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế về việc tặng quà, nhận quà và nộp lại quà tặng của cơ quan, tổ chức, đơn vị có sử dụng ngân sách nhà nước của cán bộ, công chức, viên chức; Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan hành chính

nhà nước các cấp; Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền, địa phương; kết hợp với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Kết quả thực hiện phải có đánh giá cụ thể trong báo cáo công tác PCTN định kỳ.

f) Tiếp tục tăng cường rà soát, phát hiện và xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng, thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng và Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Kế hoạch số 08-KH/TU ngày 01/3/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị; Chỉ thị số 16/CT-UBND ngày 15/6/2016 của UBND tỉnh về tăng cường phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng.

g) Xây dựng và tổ chức thực hiện Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007. Đồng thời, theo dõi, kiểm tra và tổng hợp báo cáo theo quy định.

h) Triển khai thực hiện nghiêm các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập theo đúng quy định của Nghị định 78/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2013 của Chính phủ về minh bạch tài sản thu nhập và Thông tư số 08/TT-TTCP ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ, trách nhiệm giải trình nguồn gốc tài sản tăng thêm; báo cáo kết quả minh bạch tài sản theo quy định. Tăng cường kiểm tra việc thực hiện các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập trong cơ quan.

4. Công tác phát hiện và xử lý hành vi tham nhũng

a) Công tác tự kiểm tra nội bộ:

Xây dựng Kế hoạch tự kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi mình quản lý nhằm ngăn ngừa và kịp thời phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng.

b) Công tác thanh tra, kiểm tra:

Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo; Kế hoạch số 86-KH/TU ngày 31/7/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Khánh Hòa về việc thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo.

Đơn vị tổ chức tiến hành thanh tra, kiểm tra theo thẩm quyền đối với việc thực hiện các quy định của pháp luật về công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và PCTN; tập trung vào các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu

cực, tham nhũng (như mua sắm tài sản; công tác đấu thầu; quản lý vốn, tài sản nhà nước...) việc thực hiện pháp luật về công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo về PCTN, kiểm tra, đôn đốc thực hiện dứt điểm các kiến nghị, kết luận, quyết định sau thanh tra.

Qua công tác thanh tra, kiểm tra, các vụ việc liên quan đến tham nhũng được phát hiện phải được giải quyết kịp thời, xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Các Phòng chuyên môn tổ chức triển khai thực hiện có hiệu lực, hiệu quả, đạt được mục tiêu và yêu cầu của Kế hoạch đề ra; thực hiện chế độ thông tin, báo cáo về công tác PCTN theo quy định.

Ban Thanh tra nhân dân tăng cường việc kiểm tra, giám sát đối với công tác PCTN, kịp thời phát hiện những trường hợp có biểu hiện bất thường đề xuất lãnh đạo Ban xem xét giải quyết.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ tại Ban QLDA Phát triển tỉnh Khánh Hòa./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh KH (VBĐT);
- Sở Nội vụ tỉnh KH (VBĐT);
- UBND tỉnh KH (VBĐT, b/c);
- Các phòng thuộc Ban;
- Lưu VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC

Châu Ngô Anh Nhân